

РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

АЛАГИРСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «13» января 2020 г. № 16

г. Алагир

**Об оплате труда работников учреждений дополнительного образования,
подведомственных Управлению культуры АМС Алагирского района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания № 461 от 24 декабря 2019 года, Администрация местного самоуправления Алагирского района постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры АМС Алагирского района.

2. Признать утратившим силу постановление АМС Алагирского района от 25.11.2011г. №860.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы АМС Алагирского района Дзугкоева Дз.М.

4. Постановление вступает в силу с 1 марта 2020 года.

Глава администрации местного

самоуправления Алагирского района

А.А.Бутаев

Утверждено

постановлением АМС

Алагирского района

от 13 января 2020г. № 16

Положение

**об оплате труда работников учреждений дополнительного образования,
подведомственных Управлению культуры АМС Алагирского района.**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры АМС Алагирского района.

2. В организациях оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организации, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

3. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
4. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
5. профессиональных стандартов;
6. государственных гарантий по оплате труда;
7. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
8. мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Организации.
9. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.
12. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

II. Формирование фонда оплаты труда

1. Фонд оплаты труда работников Организации на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

2. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

3. Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Организации и включает в себя:

базовые оклады (ставки);

доплаты и надбавки.

9.2. Базовые оклады (ставки) работникам Организаций устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация):

- в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников учреждений дополнительного образования определяется по формуле:

$Об = Обп + К$, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.3. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем Организации, а руководителю Организации – Управление культуры АМС Алагирского района (далее – Управление). Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1. за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер

доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2. за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$Дз = (Об + Нк) / 72 \times Чф$, где:

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

Об – базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию. Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк – 2 000 рублей; для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк – 4000 рублей;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

Ч_ф – фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

1. за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 12 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

2. за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

3. за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

4. за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 300 рублей до 900 рублей. Конкретный размер доплаты устанавливается приказом руководителя Организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

9.4. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются:

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности и малых городах (г.Алагир) Республики Северная Осетия-Алания, – 1800 рублей;

за работу в образовательных Организациях, расположенных в высокогорной местности (свыше 2000 метров над уровнем моря), – 1000 рублей;

педагогическим работникам:

1) за заведование отделениями - 2000 рублей;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим работникам надбавки в следующих размерах:

первой квалификационной категории – 2000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4000 рублей;

3) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

«Заслуженный работник культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей

«Почетная грамота МК Российской Федерации» – 500 рублей;

4) за другие государственные награды и почетные звания, профсоюзные награды, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

9.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организаций и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации (или по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника).

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определённый срок - месяц, квартал, полугодие, год (по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год)).

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера

10. Оплата труда руководителя Организации производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Организации и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя Организации и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем Организации и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается приказом Министерства в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем Организации, и составляет от 1 до 2,2 размера этих средних базовых окладов (ставок). При

определении кратности учитываются количество обучающихся, показатели и специфика деятельности Организации.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Организация.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу Организации, на штатную численность основного персонала Организации.

16. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю Организации устанавливается приказом по Управлению культуры с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя Организации.

Выплаты руководителю за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании приказа по Управлению культуры.

17. Преподавательская и иная работа руководителя в Организации, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Учредителя и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

18. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя устанавливаются приказом руководителя Организации (или учредителя) на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя Организации на 30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации.

19. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя Организации в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Организации.

IV. Другие вопросы оплаты труда

20. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений культуры Алагирского района Республики Северная Осетия-Алания и по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

21. Оплата труда работников организаций, подведомственных Управлению культуры и не относящихся к образовательным организациям, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 6 июля 2007 года № 161 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания» и иными нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания, АМС Алагирского района, регламентирующими оплату труда работников республиканских государственных, муниципальных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, а также персонала по охране и обслуживанию зданий, водителей служебных легковых автомобилей.

22. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Организацией услуг, Организация вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

Приложение 1

к Положению об оплате труда

работников учреждений

дополнительного образования,

подведомственных Управлению культуры

АМС Алагирского района

№16 от 13.01.2020г

**Базовые размеры окладов (ставок) работников муниципальных организаций,
подведомственных Управлению образования Администрации местного
самоуправления Алагирского района**

Должности, отнесенные к квалификационн^ным уровням

Квалификационные уровни

Базовый размер оклада (ставки), в рублях

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого

делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка, другие должности, с

1 квалификационный уровень

11000

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться п

2 квалификационный уровень

11200

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго

администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей

1 квалификационный уровень

11200

заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро

2 квалификационный уровень

11400

заведующий другие должности, отнесенные к квалификационному уровню

3 квалификационный уровень

11600

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться

4 квалификационный уровень

12000

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего

бухгалтер; документовед; инженер; инженеры всех специальностей; менеджер; психолог; переводчик

1 квалификационный уровень

12200

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I

2 квалификационный уровень

12400

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I

3 квалификационный уровень

12600

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться п

4 квалификационный уровень

12800

главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера

5 квалификационный уровень

13000

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четверто

начальник отдела

1 квалификационный уровень

13200

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»

заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом

1 квалификационный уровень

13200

заведующий структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования

2 квалификационный уровень

13400

Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

музыкальный руководитель;

1 квалификационный уровень

13200

инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – органи

2 квалификационный уровень

13400

методист; педагог – психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного

3 квалификационный уровень

13600

преподаватель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)

4 квалификационный уровень

13740

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого ур

гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож

1 квалификационный уровень

10900

профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ

2 квалификационный уровень

11000

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих" второго уровня

водитель автомобиля; плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования

1 квалификационный уровень

11000

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных уровней

2 квалификационный уровень

11200

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационно

3 квалификационный уровень

11400

наименование профессий рабочих, предусмотренных 1- 3 квалификационными уровнями настоя

4 квалификационный уровень

11500

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и к

библиотекарь; художник; костюмер

1 квалификационный уровень

12200

эксперт по комплектованию; библиотекарь 1 категории

3 квалификационный уровень

12400

ведущий библиотекарь; ведущий библиограф

4 квалификационный уровень

12600

главный библиотекарь

5 квалификационный уровень

13000

